



ROTARY INTERNATIONAL

DISTRICT 1390 FINLAND

31.01.2011/ki

Piirin toimintasuunnitelma 2011-2012

1 Rotaryvuoden tavoitteet, teema ja painopisteet

Rotaryn tavoitteet on kuvattu Rotary Internationalin laatimassa strategiasuunnitelmassa. Koko rotaryjärjestön missio on seuraava:

"We provide service others, promote integrity, and advance world understanding, goodwill, and peace through our fellowship of business, professional, and community leaders".

Rotarijärjestössä kaiken toiminnan ja tavoitteiden toteutumisen perustana ovat klubien jäsenet. Visio klubien toimintatavasta määritellään seuraavasti :

"We will be the service organization of choice, with dynamic, action oriented clubs whose contributions improve lives in communities worldwide".

Tämän vision saavuttamiseksi laaditun strategian kolme painopistettä ovat:

- *Support and strengthen clubs*
- *Focus and increase humanitarian service*
- *Enhance public image and awareness*

Strategian mukaisesti piirin ja klubien painopisteitä tulevat edelleen olemaan jäsenkehitys, rotarysäätiön toiminta, erityisesti polion hävittäminen sekä rotaryn julkisuuskuvan parantaminen. Näiden aktiviteettien avulla klubit pääsevät positiiviseen, toinen toistaan aktiviteettia tukevalle kehitysuralle.

Lisäksi klubeja kannustetaan yhteistyön lisäämiseen sekä rotaryklubien kesken että muiden humanitaarista työtä tekevien ja tukevien organisaatioiden kanssa. Yhteistyöllä saadaan toiminnalle voimaa ja jatkuvuutta sekä näin lisää vaikuttavuutta.

Rotary Internationalin presidentin 2011 – 2012 keskeinen toive omalle vuodelleen on muutos, erityisesti uusien sukupolvien saaminen mukaan toimintaan. Hänen teemansa tälle vuodelle kuuluu *"Kuuntele sydäntäsi auttaaksesi muita"*. Hänen mukaansa jokaisen rotarin on ensin löydettävä inhimillisyys omasta itsestään voidakseen jakaa sitä muille omassa perheessään, omassa yhteisössään ja koko maailmassa.

Rotaryn toimintaa leimaa aina jatkuvuus. Nämä tavoitteet ja teemat ohjaavat sitä vähittäistä muutosta, jonka rotaryn toiminnassa toivotaan tapahtuvan.

2 Piirin johtamisjärjestelmä ja organisaatio

RI:n vaatimassa piirijohtosuunnitelmassa (DLP) määritellään piirin johtamisjärjestelmä, organisaatio, toimihenkilöiden tehtävät ja toimintatavat. Piiriorganisaation rungon muodostavat kuvernööri, piirineuvosto, apulaiskuvernöörit ja pysyvät komiteat: talouskomitea, Rotarysäätö-komitea, jäsenyyskomitea sekä viestintäkomitea. Piirijohtosuunnitelmassa piirin organisaatio on toteutettu RI:n ja SR:n klubisääntöjen mukaisiksi. Organisaatorakenteen tarkoitus on vastata ja tukea mahdollisimman hyvin klubien työtä. Piiriorganisaatio toimintakaudelle 2011–2012 on liitteenä.

Yleishallinto

Piirin toimintaa johtaa kuvernööri. Piirineuvosto kokoontuu kuvernöörin kutsusta toimintakauden aikana tarvittaessa käsittelemään piirin toimintaa, taloutta ja suunnitelmia. Kuvernööri tekee toimikauttaan koskevat päätökset kuultuaan piirineuvostoa.

Kuvernööri tiedottaa klubeille pääasiallisesti kuukausikirjeillä ja niiden liitteinä olevilla komitea- ja tapahtumakohtaisilla tiedotteilla. Jakelu hoidetaan Suomen Rotaryn toimesta sähköpostilla klubipresidenteille. Piirin tiedotusväylänä toimivat myös piirin kotisivut osoitteessa www.rotary.fi/1390/.

Tulevan kuvernöörin haku rotarykaudelle 2014–2015 on syksyllä 2010. Klubit tekevät ehdotuksensa kuvernöörille 15.11.2011 mennessä. Kuvernöörin valintamenettelyt ja kelpoisuusvaatimukset on kuvattu piirijohtosuunnitelmassa, RI:n Manual of Procedure:ssa (MOP) sekä menettelytapa-säännöissä (RCP, Rotary Code of Policies).

Talous

Talousarvioehdotus 2011–2012 sekä taloudenpidon yleisohje vahvistetaan piirineuvottelussa Jyväskylässä 20.3.2011. Yleisohjeessa kuvataan piirin taloudenhoidon menettelytavat. Talousarvion perusteista 2011–2012 selviää talousarvion keskeisten lukujen sisältö ja perusteet.

Piirin kirjanpidon ja maksuliikenteen hoitaa Suomen Rotarytoimisto. Piirin kuvernöörille maksamat kululaskut hyväksyy talouskomitean puheenjohtaja.

Talouskomitean puheenjohtaja pyytää Rotarytoimiston kirjanpidosta tilannetiedot sekä laatii niiden pohjalta budjettivertailun ja ennusteen piirineuvoston kokouksiin. Piirin toimintaa hoidetaan kustannustehokkaasti piirin varoja säästäen. Vuosittaisten tulojen ja menojen erilaiseen ajoittumiseen rotaryvuoden eri jaksoille ja mahdollisesti tappiollisiin vuosiin varaudutaan riittävästi aiempina vuosina kertyneellä yhdistyspääomalla.

Jäsenmaksun korotuspaineeseen vastataan karsimalla ennestäänkin tiukan budjetin menoja. Erityistä huomiota kiinnitetään matkustuskuluihin. Matkojen tulee aina tuottaa lisäarvoa toiminnallisten tavoitteiden edistämiseksi. Kimppakyytejä ja julkisia liikennevälineitä käytetään aina kun on mahdollista. Sähköisen viestinnän tehokkaalla käytöllä vähennetään matkustustarvetta.

Apulaiskuvernöörit

Piiri on jaettu kahdeksaan apulaiskuvernöörialueeseen. Kullakin AG -alueella on 5-10 klubia. AG:t tukevat klubien hallintoa ja muuta toimintaa. He huolehtivat, että klubit laativat klubijohtosuunnitelman (Club Leadership Plan) ja ”Suunnitteluopas tehokkaalle rotaryklubille”. Näin klubeille muodostuu looginen kokonaisuus koko vuoden toiminnasta. AG:t huolehtivat, että alueen klubit hoitavat hallintonsa, määräaikaisten maksut ja raportoinnit täsmällisesti.

3 Piirin tavoitteet komiteoittain

3.1 Jäsenyyskomitea

Toimikauden 2011–2012 alkaessa piirissä on 59 klubia, joissa noin 2250 jäsentä. Piirin jäsenkehitykseen vaikuttaa kolme tekijää

- uusien jäsenten hankkiminen
- nykyisten jäsenten pitäminen klubissa
- uusien klubien perustaminen

Seurantatilastojen perusteella uusia jäseniä liittyy klubeihin, mutta suurin piirtein sama määrä eroaa. Useimmat eronneet ovat rotaryiltään nuoria jäseniä. Viime rotaryvuonna piiriin perustettiin yksi uusi klubi, mutta muuten uusien klubien perustaminen on ollut harvinaista.

Piirin jäsenyyskomitea toteutti viime vuonna kaikki piirin klubit ja jäsenet kattavan jäsenkyselyn. Kyselyn tuloksia käsitellään PETSissä ja sen käsittelyä jatketaan syysseminaarissa. Siitä saatuja tuloksia hyödynnetään tulevan toiminnan painopisteitä suunniteltaessa.

Jäsenkomitean tekemä jäsenhuolto- ja jäsenhankintasuunnitelma jalkautetaan klubeihin. Tehtävän toteutuksesta vastaavat DG ja AG:t. Lisäksi toimintakaudella haetaan uusia innovatiivisia ratkaisuja jäsenkysymyksiin. Kuvernööri-vierailun yhteydessä käydään läpi klubien jäsenhuolto- ja jäsenhankintasuunnitelma.

Jäsenmäärän kasvattamiselle on asetettu RI:n toimesta tavoitteet, jotka ovat kootusti esitetty viidennessä luvussa. Kokemusten mukaan on tärkeää etukäteen informoida mahdollista uutta jäsentä, mitä rotary antaa ja mitä se edellyttää. Klubeissa on tärkeää

huolehtia uusien jäsenten perehdyttämisestä ja aktiivisesta mukaan ottamisesta rotaryperheen jäsenyyteen.

RI tukee erilaisten uusien toimintamallien kokeilemista kuitenkin samalla painottaen Rotaryn perustoimintamalleja. Uusien klubien perustamisen avulla voidaan toimintaan saada mukaan nuoria (alle 45-vuotiaita) jäseniä.

3.2 Viestintäkomitea

Rotaryn julkisuuskuvassa on parantamisen varaa. Sanonta ”hyvä kello kauas kuuluu” tuo esiin viestinnän ytimen. Pohjana tiedotukselle ja viestinnälle on klubin aktiivinen toiminta sekä paikallisesti että kansainvälisesti. Paras viestintäkanava on ihmistenvälinen vuorovaikutus ja keskinäinen viestintä. Tätä tukemaan tarvitaan myös julkisia viestintämedioita.

Viestintäkomitea vastaa piirin sisäisestä ja ulkoisesta viestinnästä yhteistyössä kuvernöörin kanssa. Komitean tehtävänä on laatia piirille suunnitelmat yhteiskunta- ja mediasuhteiden, tiedotuksen ja markkinointiviestinnän kehittämiseksi sekä kannustaa ja tukea klubeja näissä toiminnoissa. Tärkeää on yhteistyö TRF -komitean ja palveluohjelmien komitean kanssa, jotta tieto onnistuneista toimintamuodoista ja projekteista saadaan julkisuuteen ja laajempaan käyttöön. Komitea huolehtii myös piirin merkittävimpien tapahtumien tiedottamisesta yhteistyössä järjestelytoimikuntien kanssa.

Viestintäkomitea tehostaa tietotekniikan hyväksikäyttöä edelleen sekä piiritasolla että tekemällä klubeille tunnetuksi tarjolla olevia Suomen Rotaryn ja Rotary Internationalin tietojärjestelmäpalveluita. Toimintakaudella jokaisessa klubissa ainakin presidentti ja sihteeri käyttävät viestinnässä sähköpostipalveluita.

Piirin Internet-kotisivut pyritään päivittämään riittävän usein, jotta tietojen sisältö ja ajantasaisuus turvataan. Piirin IT-vastaava vastaa kotisivujen tekniikasta, sisällöt tuottaa pääasiassa kuvernööri. Klubeja tuetaan tietotekniikan hyväksikäytössä koskien erityisesti klubien kotisivuja, Rotary Internationalin tietojärjestelmiä sekä Suomen Rotaryn tietojärjestelmiä. Klubeja kannustetaan tietojärjestelmien hyödyntämiseen. Niiden avulla klubihallinto hoituu tehokkaasti ja ajallaan. PETS:iin ja klubivirkailijakoulutukseen sisällytetään osio rotaryn tietojärjestelmien käytöstä klubihallinnossa.

3.3 Palveluohjelmien komitea

Kansainvälinen palvelu sisältää monenlaista kansainvälistä yhteydenpitoa Rotaryn eri ohjelmien välillä, kuten Friendship-vaihto, asunnon vaihto ja erilaiset harrastusryhmät. Komitea avustaa klubeja kansainvälisten yhteyksien luomisessa ja innostaa osallistumaan konventioihin. Toiminta ei ole piirissämme ollut aktiivista, joten toimikauden aikana painopiste onkin klubien ja yksittäisten jäsenten kiinnostuskohteiden selvittämisessä.

Uudet sukupolvet

Rotaryn uusin palveluväylä on Uudet sukupolvet. Uuden palveluväylän toimintamuotona on luoda ja kehittää nuorisoon kohdistuvia projekteja. Tavoitteena on integroida nuoret ja heidän vanhempansa tiiviimmin mukaan klubien toimintaan. Toiminnan suuntaamisesta ja painopisteistä laaditaan suunnitelma vuoden aikana.

Nuorisovaihto on piirimme ja klubiemme kansainvälisen palvelutoiminnan näkyvin ja tärkein toimintamuoto. Nuorisovaihdon muotoja ovat vuosivaihto, kesävaihto ja leirivaihto. Vuosivaihdossa piirimme on yksi Suomen aktiivisimmista. Vuosittain lähteviä ja tulevia vaihto-oppilaita on ollut 30 - 40 kumpaankin suuntaan. Pidämme tavoitteen edellisten vuosien tasolla. Piirimme nuorisovaihtokomitean puheenjohtaja ja jäsenet osallistuvat Suomen nuorisovaihdon monipiiriorganisaation toimintaan. Piiri järjestää klubien nuorisovaihtoasiamiehille joka syksyisen koulutustilaisuuden. Tavoitteena on tehdä nuorisovaihtoa tunnetummaksi aktivoimalla myös kesä- ja leirivaihtoa. Ongelmana on ollut löytää vaihto-oppilaille koteja. Syyt selvitetään DG:n ja AG:n klubivierailujen yhteydessä.

Entisten rotaryvaihto-oppilaiden kesken on syntynyt epävirallista **Rotex-toimintaa**. Tämä toimintaa pyritään vakiinnuttamaan maakunnittain.

Tähän saakka piirissä on toiminut kaksi projektimuotoista nuoriin tähtäävää toimintamuotoa, RYLA-seminaarit ja Rotaract-klubi. Interact-klubia ei alueellamme toimi.

RYLA-seminaarit (Rotary Youth Leadership Awards) ovat 18–30 vuotiaille nuorille suunnattuja johtamiskoulutustilaisuuksia. RYLA -seminaarit ovat erinomainen tapa välittää rotarien kokemusta ja osaamista nuorille. Piirissämme on järjestetty vuosittain pari RYLA -seminaaria rotaryvuodesta 2001–2002 lähtien. Tavoitteena on järjestää kaksi - kolme RYLA -seminaaria. Piiri toimii seminaarien liikkeellepanevana voimana. Klubit etsivät ja sponsoroivat seminaariin osallistujat. Seminaarin toteutuksesta vastaa hankkeeseen ryhtynyt rotaryklubi, mahdollisesti yhteistyössä jonkin oppilaitoksen tai Rotaract-klubin kanssa.

Piirissä on tällä hetkellä yksi **Rotaract**-klubi Tampereella. Lahden ja Jyväskylän Rotaract -klubeja kannustetaan käynnistämään toimintansa uudelleen.

3.4 Rotarysäätiökomitea

Rotarysäätiökomitea määrittelee omat painopistealueensa, joiden mukaan myös piirin rotarysäätiötoiminta suunnataan. Komitean tavoitteena on tehdä tunnetuksi Rotarysäätiön toimintamuotoja, erityisesti säätiön tarjoamia mahdollisuuksia humanitääristen ohjelmien rahoittamiseksi. Komitea kannustaa klubeja perustamaan hankkeita, joihin he voivat saada Rotarysäätiön varoja. Komitea myös informoi klubeja haettavana olevista erilaisista opintoihin liittyvistä stipendeistä sekä auttaa klubeja hakuprosessissa sekä projektien käynnistämisessä.

Komitean muodostavat puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja alakomiteoiden puheenjohtajat. Vähintään kerran vuodessa, toimintavuoden alkupuoliskolla, komitea pitää oman kokouksensa ja tarkistaa yhteiset tavoitteensa, joista informoi kuvernööriä. Toimintavuoden ensimmäisellä puoliskolla komitea järjestää rotarysäätiöseminaarit AG -alueittain tai useamman alueen yhteisinä iltatilaisuuksina.

Rotarysäätiölahjoitukset: Piirin klubit kartuttavat Rotarysäätiön varoja pääasiassa hankkimalla Paul Harris Fellow-mitaleja tunnustuksena ansioituneille jäsenilleen sekä ulkopuolisille rotaryn toimintaa edistäneille henkilöille. Klubit asettavat itselleen kullekin toimintavuodelle rotarysäätiölahjoitustavoitteensa. Niiden perusteella syntyy piirille Rotarysäätiön varainhankintatavoite. Komitean puheenjohtaja rekisteröi klubien lahjoitustavoitteet PETS -koulutuksen yhteydessä ja seuraa tavoitteiden saavuttamista kauden aikana. Klubit tekevät PHF-hakemukset itsenäisesti. Ohjeet löytyvät piirin sivuilta.

PolioPlus: Vuonna 1985 aloitettu Rotarysäätiön kaikkien aikojen suurin hanke PolioPlus -projekti jatkuu yhä, koska poliota esiintyy vielä neljässä Afrikan ja Aasian maassa. Säätiön varoja polion poistamiseen rotarit ovat käyttäneet jo yli 800 miljoonaa dollaria. Bill ja Melinda Gatesin Säätiö on lahjoittanut lisää 200 miljoonaa USD. Tämän lisäksi kymmenet tuhannet rotarit ovat tehneet miljoonia vapaaehtoistyön tunteja usein hyvin vaikeakulkuisilla seuduilla ympäri maailman. Näiden ponnistelujen avulla vuosittaisten uusien poliotapausten määrä maailmassa on saatu laskemaan vuoden 1988 todetusta 350 000 tapauksesta alle 1200.

Humanitaariset ohjelmat: Rotarysäätiö tarjoaa useita mahdollisuuksia klubien kansainvälisten humanitääristen projektien rahoittamiseen ja tukemiseen. Rotarysäätiökomitea tekee tunnetuksi, aktivoi ja tukee erityisesti kahdennettujen (MG) piiriapurahojen käyttömahdollisuuksia kahden eri maan klubien välisissä kansainvälisissä humanitäärisissä yhteisprojekteissa. Myös piirillä on mahdollisuus osoittaa DDF -varoja klubien humanitääristen hankkeiden tukemiseen. Piiri antaa projektiin puolet piirin klubin ja sen ulkomaisen yhteistyökumppanin keräämästä rahasummasta. Jos piiri käyttää projektiin Rotarysäätiön palauttamia DDF -varoja, säätiö antaa hankkeeseen vielä piirin antaman määrän lisää. Näin klubien projektia varten keräämät rahat kasvavat suhteessa 1 : 2 ja piirin käyttämät DDF -varat suhteessa 1 : 1.

Opintoryhmävaihto GSE (Group Study Exchange) on ollut pitkään yksi piirimme painopistealueista. Piiri toteuttaa joka toinen vuosi yhden opintoryhmän vaihdon. Ryhmän johtajana toimivan rotarin ja neljästä 25–40 vuoden ikäisestä ei-rotarista koostuvan ryhmän 4–6 viikon matka kohdemaahan tapahtuu Rotarysäätiön kustannuksella. Rotaryvuoden 2011–2012 GSE -ryhmien vaihdosta on sovittu Taiwanin piirin 3510 kanssa kaksivuotisena RI:n toiveiden mukaisesti. GSE -ryhmien isäntäklubien vuorolista on toimintasuunnitelman liitteenä. Vuodesta 2014 lähtien GSE-vaihdon säännöt muuttuvat ja se tulee kustannettavaksi DDF-varoista.

Alumni-toiminnan tavoitteena on saada entiset opintoryhmien jäsenet ja stipendiaatit mukaan rotarytoimintaan. GSE -vaihdossa olleiden sekä entisten stipendiaattien eli alumniin kontaktit rotaryyn ovat usein hiipuneet ajan mittaan. Jäsenyyskomitea laatii suunnitelman näiden rekrytoimiseksi klubien aktiivijäseniksi.

Future Vision Plan – Tulevaisuussuunnitelma

The Rotary Foundation haluaa tehostaa toimintaansa ja vähentää byrokratiaa ohjelmiansa toteuttamisessa. Uuden Tulevaisuussuunnitelman pilottipiireiksi on valittu sata rotarypiiriä eri puolilta maailmaa.

Pilottipiirit harjoittelevat Tulevaisuussuunnitelman toimintatapojen kanssa ja saatujen kokemusten perusteella uudet Rotarysäätien toimintatavat ja säännöt astuvat voimaan 1.7.2013.

Muun muassa seuraavat asiat todennäköisesti muuttuvat tällöin:

- Asiointi Evanstonin kanssa tapahtuu online’na. Lomakkeiden lähettämisestä päästään lähes kokonaan.
- Global Grants-projektien minimikoko kasvaa kolminkertaiseksi nykyisiin Matching Grants-projekteihin verrattuna.
- Nykyisen muotoinen GSE-ryhmien vaihto loppuu ja muuttuu Ammatillisiksi koulutusryhmiksi, Vocational Training Team. Nämä muodostetaan saman ammattiryhmän asiantuntijoista, jotka matkustavat toiseen rotarypiiriin sieltä tulleen pyynnön pohjalta.

3.5 Muut komiteat

Lääkäripankin yhteyshenkilö vastaa piirissä lähinnä tiedottamisesta ja klubien kannustamisesta antamaan tukensa lääkäripankkitoimintaan. Suomen lääkäripankkitoiminnan kohde on Tansania, jossa työskentelee parikymmentä suomalaista lääkäriä (osa rotareita). Ulkoministeriö rahoittaa toiminnasta 85 % ja lopun rahoittavat rotarit. Rotareiden panostustarve on vuodessa 2 €/jäsen ja se peritään per capita -maksun yhteydessä. Näin varmistetaan tärkeän kansainvälisen humanitäärisen toiminnan jatkuvuus. Lääkäripankki jatkaa monipiiriorganisaationa.

4 Virkailijoiden koulutus

Piirin virkailijoiden koulutuksesta vastaa kuvernööri yhdessä piirin koulutusvastaavan kanssa.

Klubien virkailijat. PETS eli tulevien klubipresidenttien ja -virkailijoiden koulutus ja piirineuvottelu pidetään 19.-20.3.2011 Jyväskylässä. Presidentit ja muut virkailijat perehdytetään RI:n teemaan ja tavoitteisiin sekä käytännön tehtäviin. PETS:n ja

piirineuvottelun ohjelmasta vastaa tuleva kuvernööri ja muista järjestelyistä Jyväskylän Interlux Rotaryklubi.

Piirikokouksen yhteydessä lokakuussa 2011 pidetään klubien presidenteille piirin johtajuusseminaari, jossa käsitellään klubin johtamisen kannalta ajankohtaisia teemoja. Koulutuksesta vastaavat kuvernööri ja piirikouluttaja.

Uusille jäsenille järjestetään 1-2 kertaa vuodessa yhteiset paikkakuntakohtaiset koulutustilaisuudet, joiden tavoitteena on perehdyttää ja sitouttaa uudet jäsenet rotaryaatteeseen. Koollekutsujina toimivat apulaiskuvernöörit ja niihin osallistuu kouluttajana myös alueen AG, piirikouluttaja ja/tai nykyinen tai joku tulevista piirikuvernööreistä.

Apulaiskuvernöörit. PETS:n yhteydessä 19.3.2011 pidetään apulaiskuvernööreille tarkoitettu piirijohdon koulutustilaisuus, jonka tavoitteena on valmentaa heitä tehtäväänsä. Apulaiskuvernööreille pyritään järjestämään myös 1-2 yhteistä keskustelu- ja neuvottelutilaisuutta.

Komiteoiden ja hallinnon muut virkailijat. Monet komiteoiden puheenjohtajista ovat palvelleita piirikuvernöörejä. Komiteoiden ja niiden jäsenten toimiaika on useimmiten kolme vuotta, jolloin jatkajan koulutus voidaan toteuttaa komitean sisäisenä koulutuksena. Kuvernööri seuraa uusien virkailijoiden osaamisen kehittämistarpeita ja ehdottaa tarvittavia toimenpiteitä.

Kuvernööri. Piirimme kuvernööri ja tuleva kuvernööri osallistuvat syyskuun alussa 2011 Suomen tulevien kuvernöörien valmennustilaisuuteen. GETS (Governors Elect Training Seminar) ja Zone Institute järjestetään 5.-9.10.2011 Lilleströmissä Norjassa. GETS on RI:n määräämä pakollinen koulutustilaisuus tuleville kuvernööreille. GETS:n yhteydessä pidettävään vyöhykeinstituuttiin osallistuu DGE Niko Niemi avec.

International Assembly on myös tulevalle piirikuvernöörille pakollinen koulutus. Se järjestetään seuraavan kerran San Diegossa Yhdysvalloissa 15.-21.1. 2012. RI kustantaa tämän koulutuksen kokonaisuudessaan.

Rotaryvuoden piirikonferenssi pidetään Jyväskylän Agorassa 14.-15.4.2012. Tavoitteena on saada mahdollisimman monia rotareita pitämään hauskaa ja kokemaan Rotaryn yhteisöllisyyttä ja vahvistusta oman klubinsa toimintaan.

Rotaryvuoden 2011–2012 Rotary Internationalin kansainväliseen konventioon 6.-9.5.2012 Bangkokissa Thaimaassa osallistuu kuvernööri puolisoineen. Tähän suurjuhlaan toivotaan runsasta osanottoa piiristämme. Kuvernööri ja On the Bangkok, RI Convention 2012 Promotion-komitean puheenjohtaja informoivat konventiosta klubeja eri tilaisuuksissa sekä kuvernöörin kuukausikirjeissä.

5. Toiminnan tuloksellisuuden arviointi

RI:n presidentti Kaylan Banarjee on asettanut tavoitteet omalle rotaryvuodelleen. Nämä tavoitteet parhaiten saavuttaneet klubit (eri kokoluokissa) ja piirit palkitaan RI:n konventiossa Bangkokissa. Nämä tavoitteet ovat:

Klubit:

Rotarysäätiö

- 100 % osallistuminen vuosirahasto-lahjoituksiin (jokainen aktiivijäsen lahjoittaa heinäkuu 2011 – maaliskuu 2012 välisenä aikana)
- vähintään 100 \$ lahjoitus per capita vuosirahastoon

Jäsenkehitys

- yhden jäsenen nettolisäys klubin jäsenmäärässä ja
- 85 % jäsenten pysymisaste

sekä kaksi seuraavista:

- 2 % lisäys naisjäsenten osuudessa
- 2 % lisäys alle 45 –vuotiaiden jäsenten määrässä
- ainakin yhden uuden RI/Rotarysäätiö-projektin aloittaminen vuoden aikana
- klubin jäsenrakenteen monipuolisuuden lisääminen (luokitteet, ikä, sukupuoli)

Piiri:

Rotarysäätiö

- 100 % klubeista osallistuu vuosirahasto-lahjoituksiin tai
- vähintään 100 \$ lahjoitus per capita vuosirahastoon piiritasolla

Jäsenkehitys

- 85 % jäsenten pysymisaste toteutuu 75 % klubeista ja
 - vähintään yksi uusi klubi perustetaan ja
 - jäsenmäärältään alle 25 jäsenen klubien osuus piirissä laskee vähintään 5 %
- sekä jompikumpi seuraavista:
- yhden jäsenen nettolisäys ainakin 50 % klubeista tai
 - piirin jäsenten nettolisäys on vähintään sama kuin piirin klubien määrä

Näitä mittareita käytetään arvioitaessa klubien ja piirin toiminnan tuloksellisuutta. Yleisenä tavoitteena on hakea toimintaan uusia elementtejä ja pyrkiä strategiasuunnitelman mukaisesti kohti vahvempia klubeja, aktiivisempaa projektitoimintaa ja parempaa julkisuuskuvaa.

6 Suomen Rotary

Suomen Rotaryn piireille tarjoamia palveluita ovat mm. piirin kirjanpidon ja maksuliikenteen hoitaminen, nuorisovaihdon monipiiritoiminta, tulevan piirikuvernöörin valmennus, kuvernöörin kuukausikirjeiden ja muiden tiedotteiden jakelu, Suomen Rotaryn tietojärjestelmäpalvelut, rotarymatrikkelin julkaiseminen, RI:n nimettyjen julkaisuiden kääntäminen suomeksi, Rotary Norden-lehden jakeluluettelon ylläpito, Suomen Rotaryn ja piirien per capita -maksujen kerääminen, Suomen Rotary ry:n hallinnon sihteeritoiminta, arkistojen ylläpito ja Rotaryn nimeen ja merkkiin liittyvien etujen ja oikeuksien valvonta.

Edellä mainittujen palvelujen käytöstä päätetään PETS- ja virkailijakoulutuksen yhteydessä 20.03.2011 Jyväskylässä pidettävässä piirineuvottelussa. Kokoukselle esitetään näiden palvelujen käytön jatkamista entiseen tapaan.

Suomen Rotary ry:n hallinnossa 2011-2012 piiriämme edustaa hallituksessa toista kautta PDG Eero Piipponen (varalla DGN Helge Saarinen) sekä varsinaisissa yhdistyskokouksissa DG Kari Itkonen (varalla DGE Niko Niemi).

Suomen Rotaryn koulutustoimikunnan tehtäviin kuuluu PETS:ssä ja muissa koulutustilaisuuksissa käytettävien koulutus- ja ohjeaineistojen kehittäminen. Piirikouluttaja osallistuu SR:n koulutustoimikunnan toimintaan.

Suomen Rotaryn julkaisutoimikunnan tehtäviin kuuluu vuosittaisen matrikkelikirjan julkaisu ja jakelu sekä SR:n nettisivujen sisällöstä vastaaminen. Piirimme edustaja osallistuu toimikunnan toimintaan.

Piirin IT-vastaava on Suomen Rotaryn IT-toimikunnan jäsen. Toimikunnan tehtävänä on SR:n tietojärjestelmien kehittäminen ja käytön tukeminen. Piirin IT-vastaava osallistuu myös SR:n organisoiman piirien IT-vastaavien yhteistyörenkaan toimintaan.

ROTARYN OPINTORYHMIEN VAIHTO

Group Study Exchange (GSE)

GSE-ryhmä tulee kerran kuudessa vuodessa kunkin klubin vastuulle 3 – 7 päivän ajaksi.

RYHMÄ 1	RYHMÄ 2	RYHMÄ 3
2011 – 2012	2012 - 2013	2013 - 2014
Taiwan D-3510		
<u>ISÄNTÄKLUBIT</u>	<u>ISÄNTÄKLUBIT</u>	<u>ISÄNTÄKLUBIT</u>
Aulanko	Asikkala	Heinola
Janakkala	Hämeenlinna	Jyväskylä
Jyväskylä-Päijänne	Jyväskylä-Laajavuori	Lahti-Mukkula
Hollola-Salpakangas	Lahti-Laune	Lempäälä-Havas
Lahti	Lahti-Wesijärvi	Mänttä
Orivesi	Nastola	Nokia
Tammer Nova	Orimattila	Pihtipudas
Tampere-Jussinkylä	Petäjävesi	Pyynikki
Tikkakoski	Virrat	Sysmä
Valkeakoski	Tampere	
Viitasaari	Valkeakoski-Tohka	

RYHMÄ 4	RYHMÄ 5	RYHMÄ 6
2014-2015	2015 – 2016	2016 – 2017
<u>ISÄNTÄKLUBIT</u>	<u>ISÄNTÄKLUBIT</u>	<u>ISÄNTÄKLUBIT</u>
Akaa	Kangasala	Hämeenlinna-Verkatehdas
Heinola-Pohjoinen	Keuruu	Jyväskylä-Interlux
Jyväskylä-Tourula	Lahti-Joutjärvi	Jämsänjokilaakso
Tampere-Hervanta	Muurame	Karstula
Tampere-Kissanmaa	Tampere-Amuri	Lahti-Hollola
Lammi	Tampere International	Lempäälä
Laukaa	Tampere-Lielähti	Suolahti
Pirkkala	Toijala-Akaa	Tampere Kaleva
Lahti Salpausselkä	Ylöjärvi	Vanajavesi
		Äänekoski

